

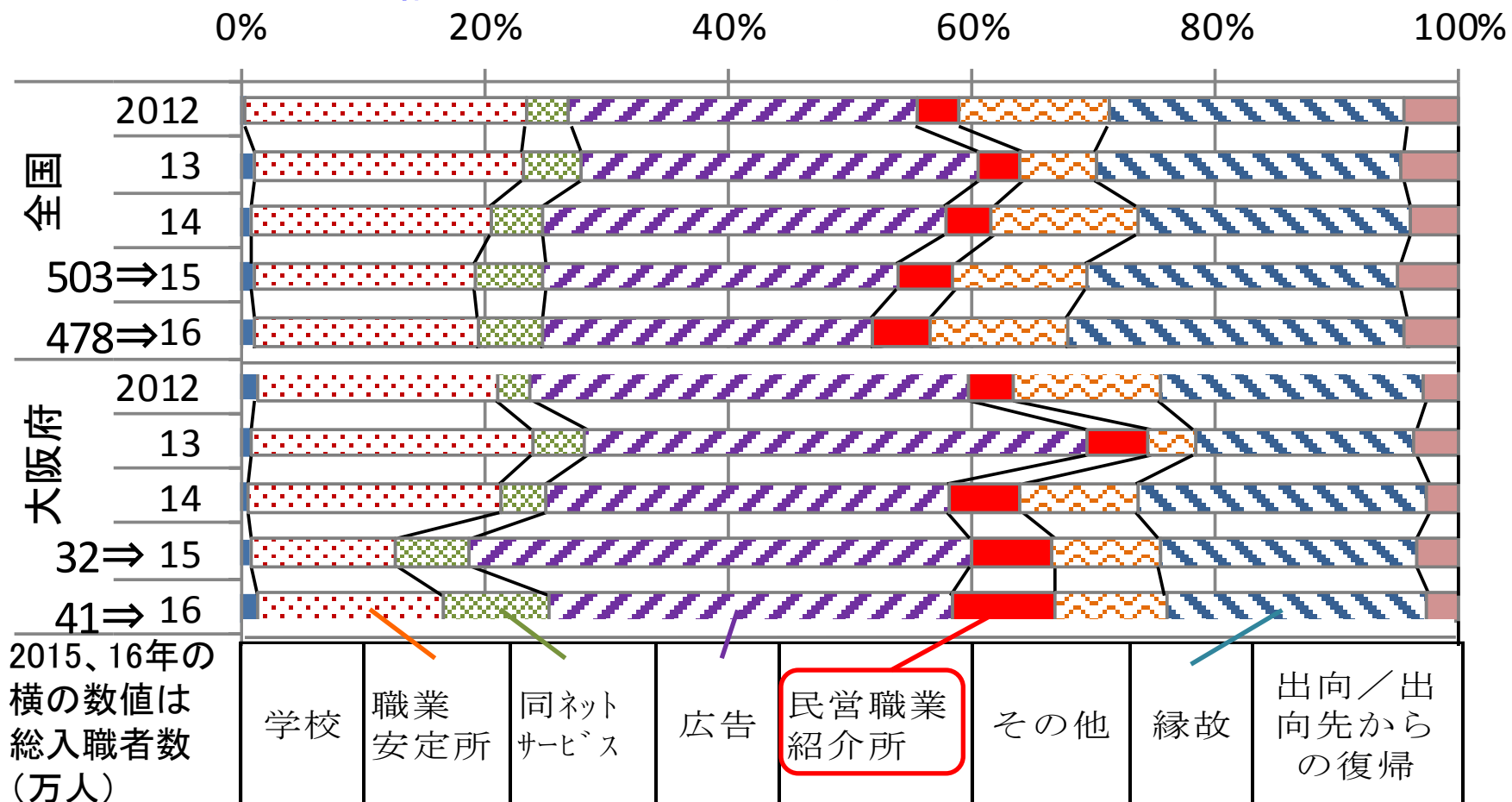
平成29年度
大阪府プロフェッショナル人材
戦略拠点 加速化事業

事業の効果検証等について

公益財団法人大阪市都市型産業振興センター
経済調査室長 徳田 裕平

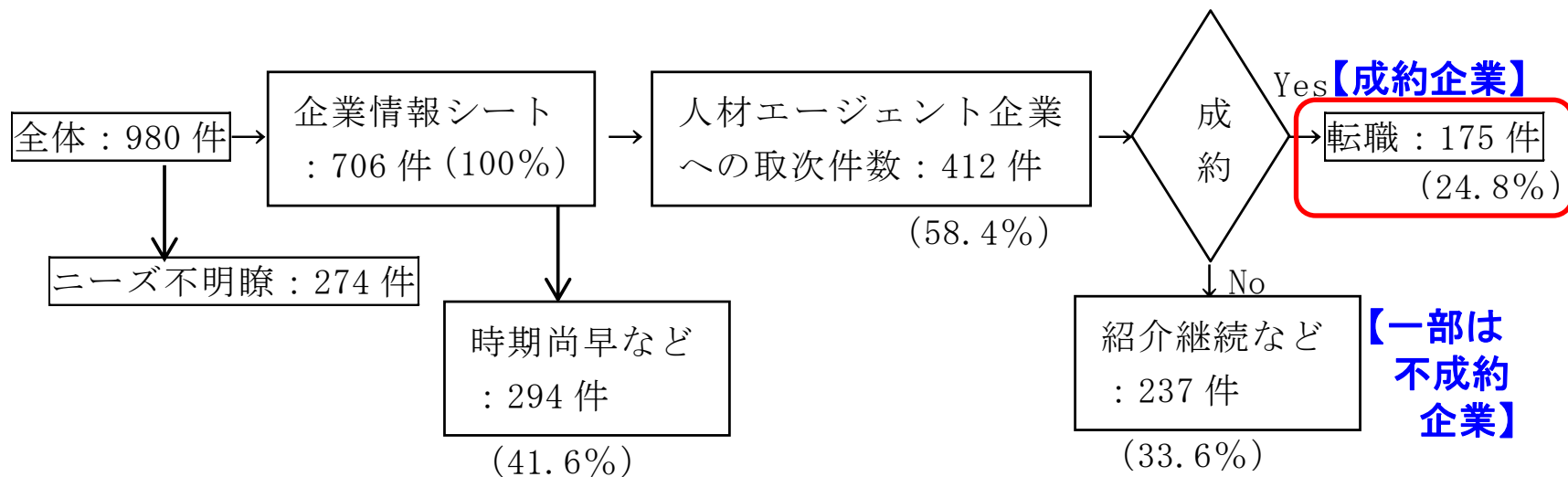
1. 転職者の入職経路に占める民営職業紹介所(人材紹介会社)の割合は全国:4.7%、都市部でも大阪府:8.4%、東京都:9.5%と少数派

図-1 転職者(既就職者)における入職経路の構成比の推移(全国、大阪府)



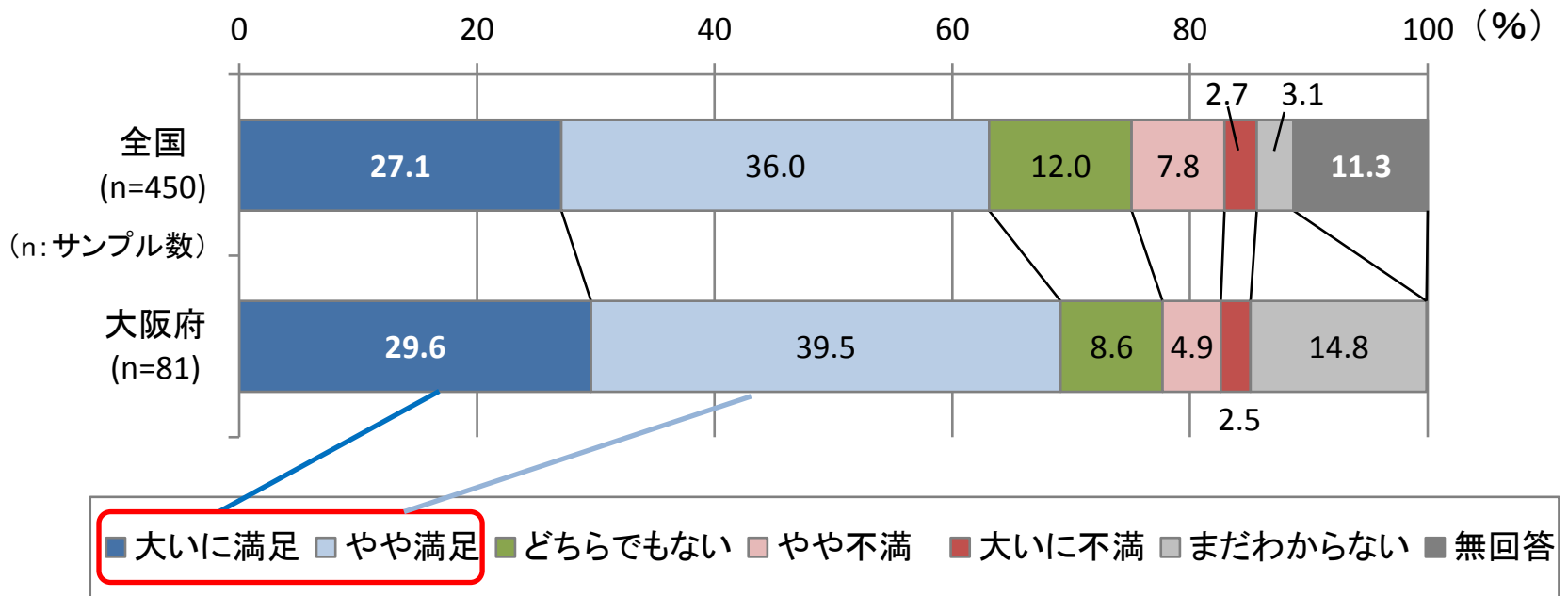
2. 大阪府のプロ人材事業による転職件数は175件で、全国の中でトップを爆走中！（補助制度がある県を除く）

図-2 プロ人材案件のプロセス別整理
(大阪府、2016年1月5日～18年2月末日現在)



3. プロ人材を迎え入れた中小企業はご満悦！

図-3 プロ人材に対する満足度(全国、大阪府、)



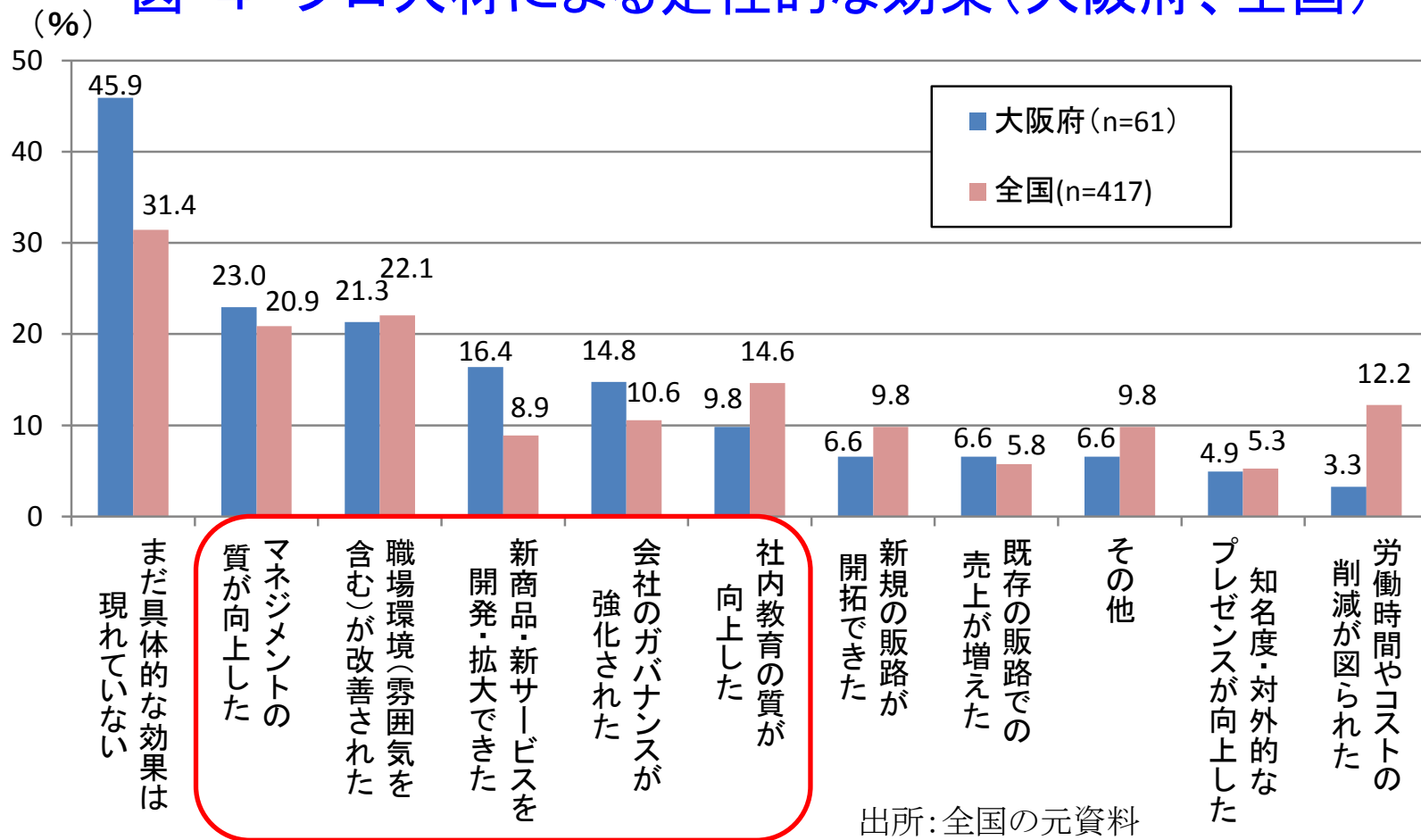
出所:全国の元資料

平成29年度 プロフェッショナル人材事業

「プロフェッショナル人材の採用・活用に関するアンケート分析結果」

4. プロ人材の満足度が高い理由は多面的な効果をもたらしていることにある！

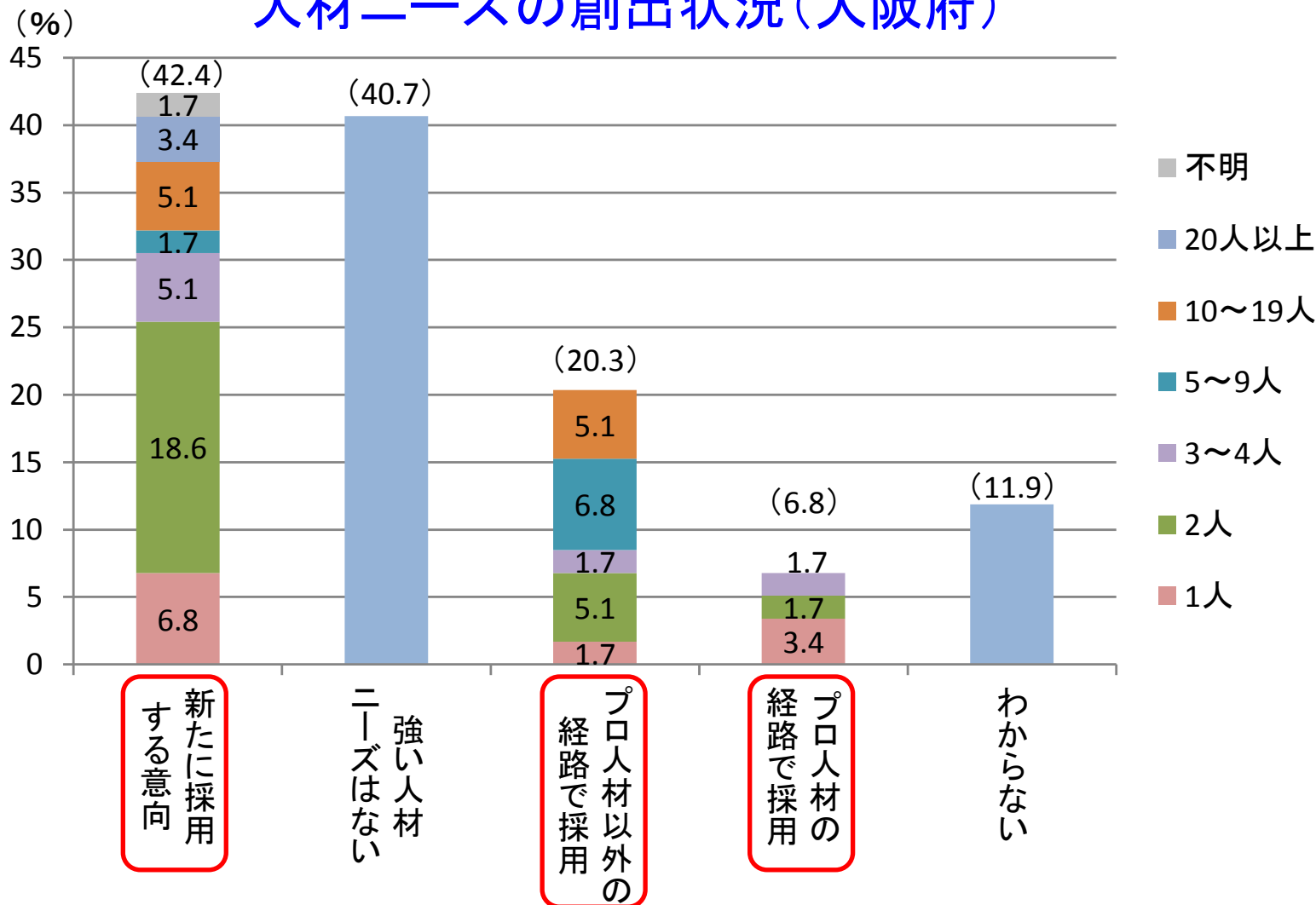
図-4 プロ人材による定性的な効果(大阪府、全国)



出所: 全国 の元資料
 平成29年度プロフェッショナル人材事業「プロフェッショナル人材の採用・活用に関するアンケート分析結果」

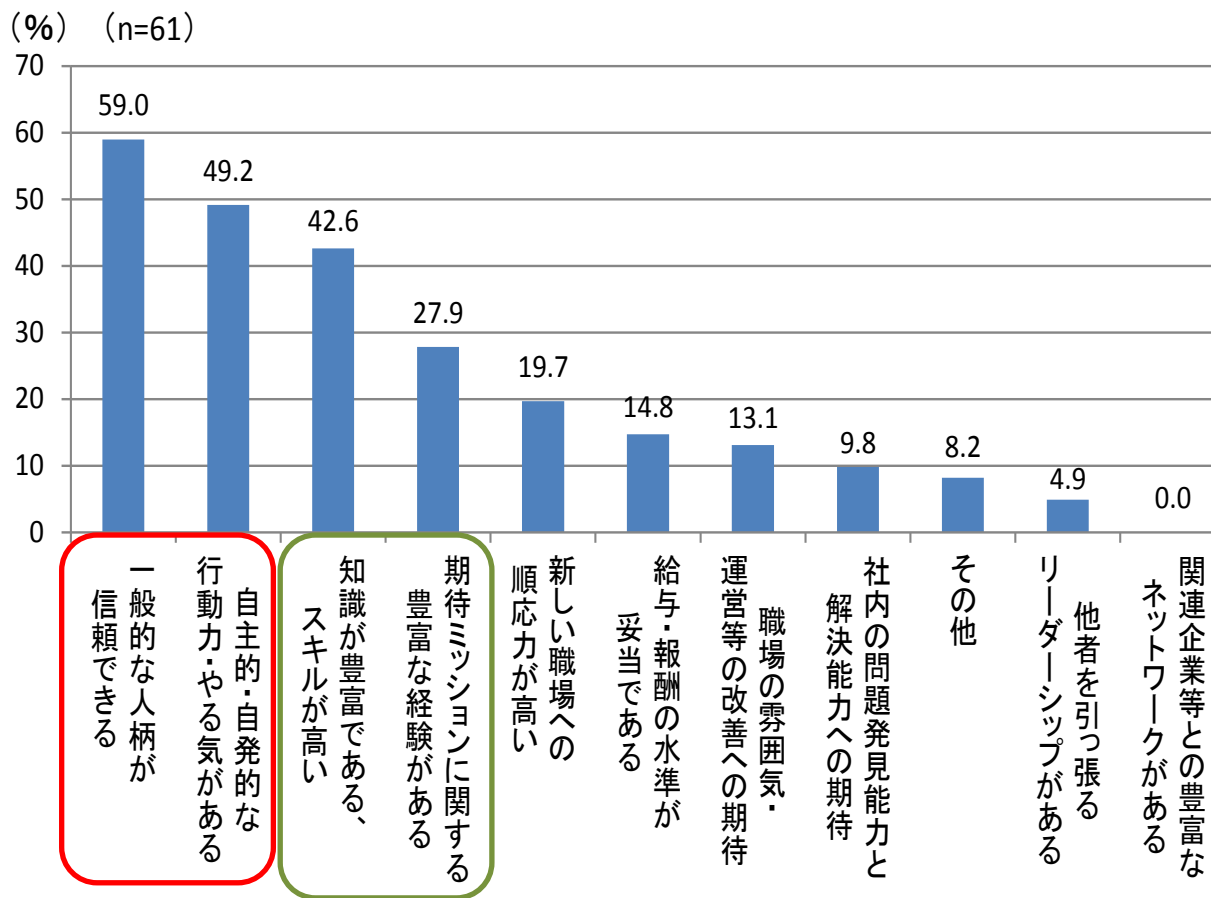
5. プロ人材を採用することが、事業拡大にもつながる！

図-5 プロ人材の採用・活躍を契機とした、新たな人材ニーズの創出状況(大阪府)



6. 最終面接時での採用決定要因は人間的要因に重点が移行する ←人材エージェント企業が必要要件をチェック済み

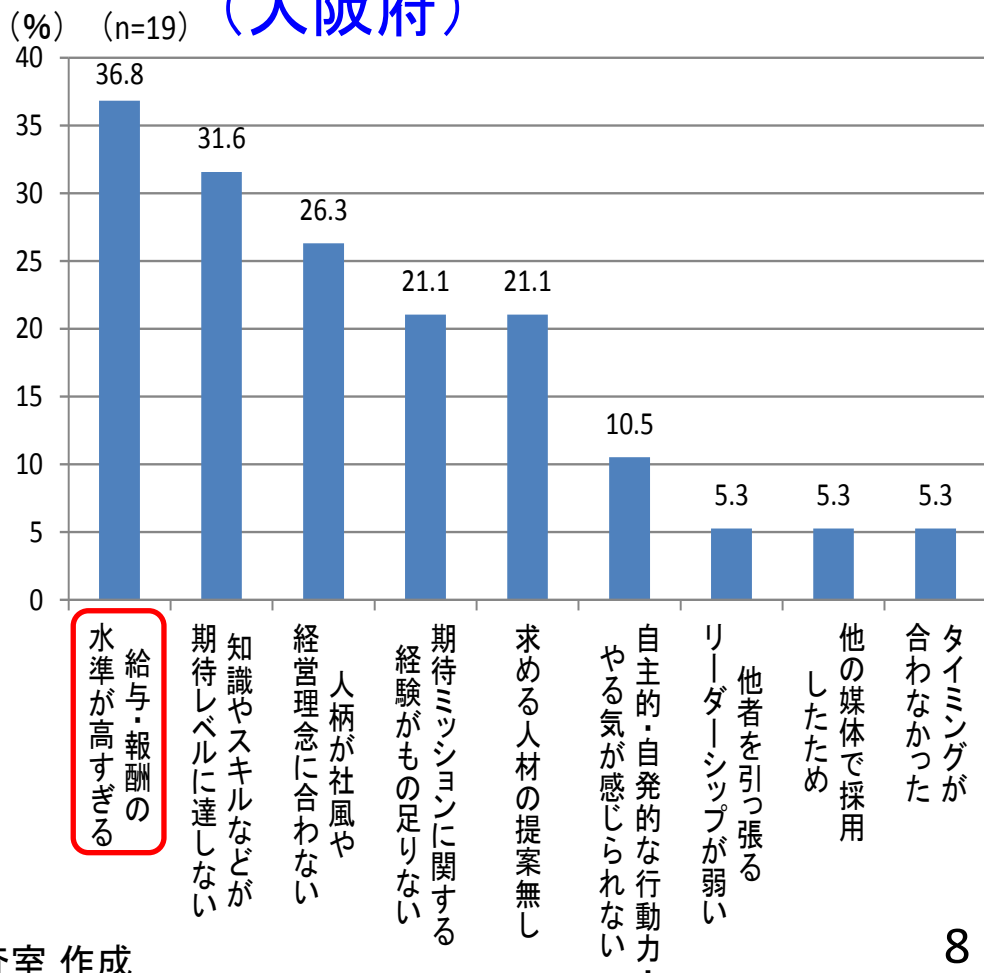
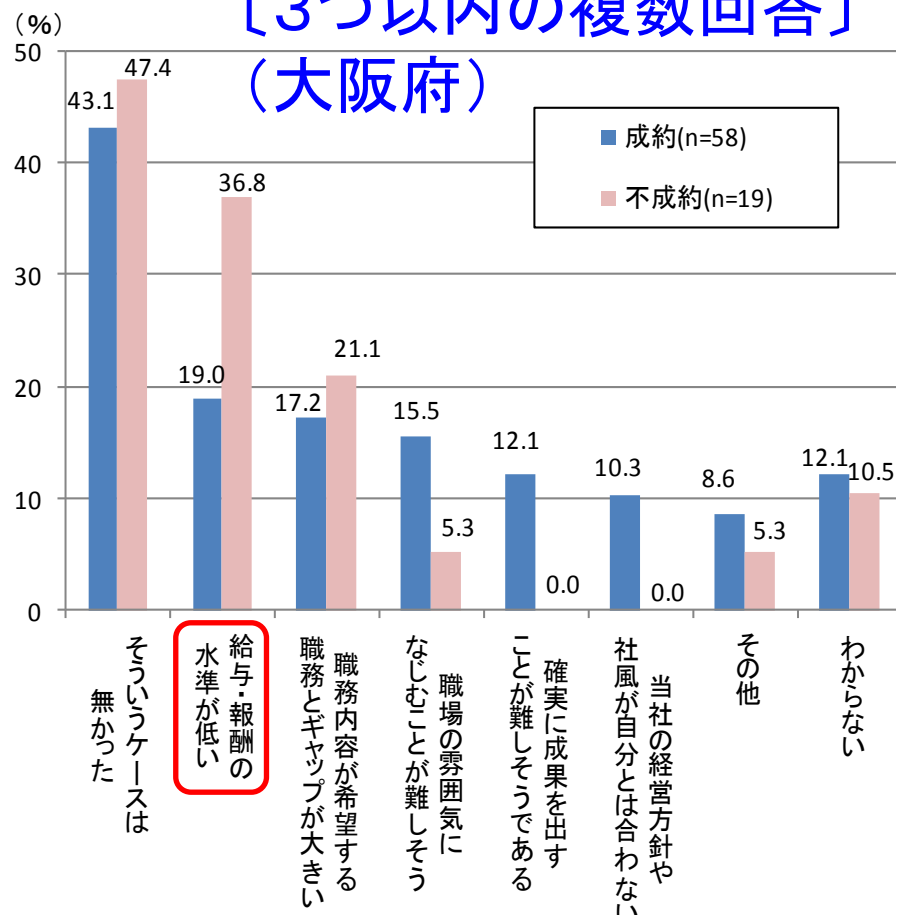
図-6 採用に際しての最終的な決め手の要因
〔3つ以内の複数回答〕(大阪府)



7. 30代、40代のプロ人材は相場に見合う報酬を用意しないと採用に至らないのが現実

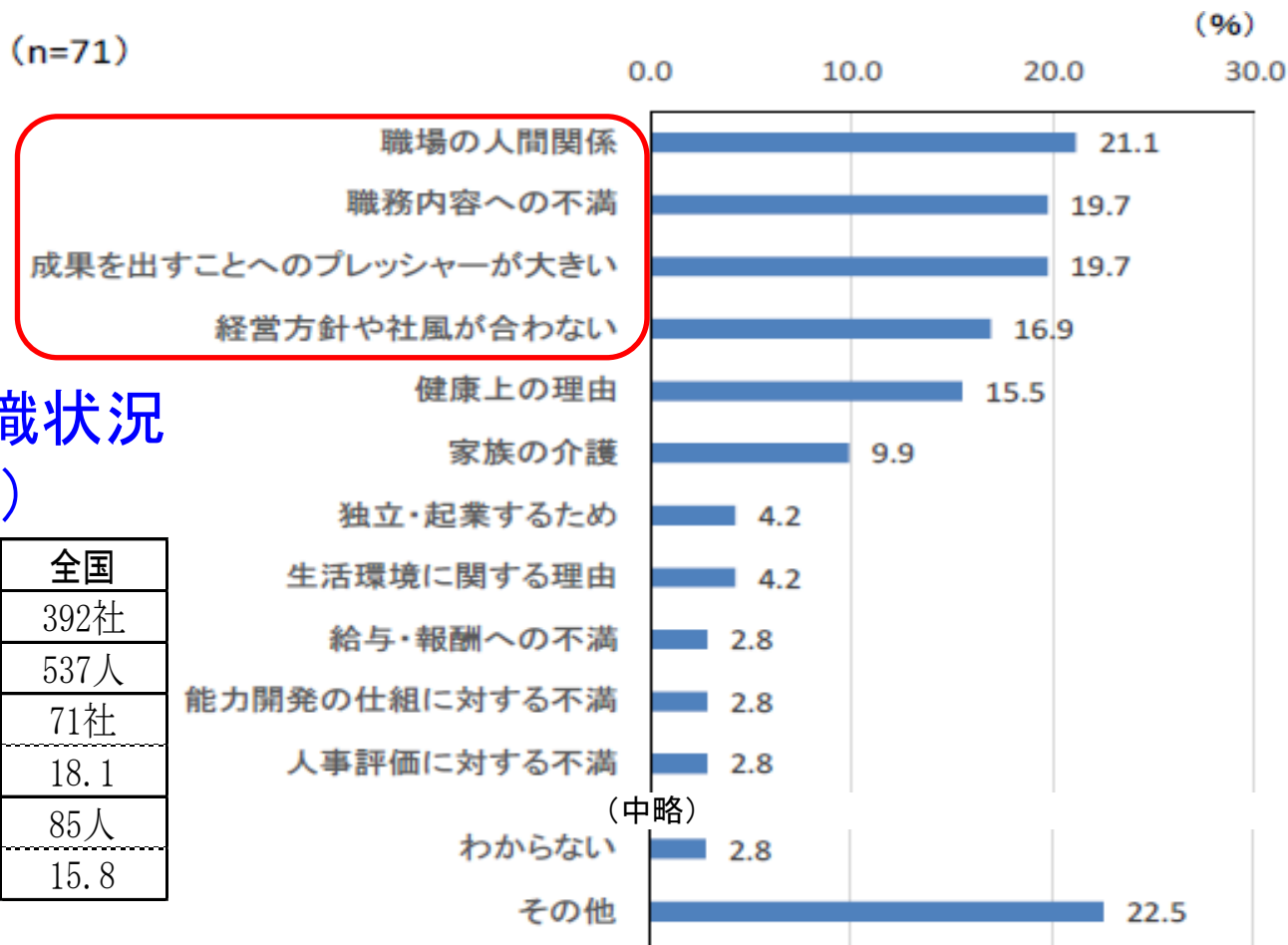
図-7 採用したいプロ人材に、辞退された理由の推考 [3つ以内の複数回答] (大阪府)

図-8 不成約企業における不採用の理由 [3つ以内の複数回答] (大阪府)



8. プロ人材が早期に退職する事態にならないためには 最終決定の前に、企業とプロ人材の話し合いが重要!

図-9 退職したプロ人材の退職理由(全国)



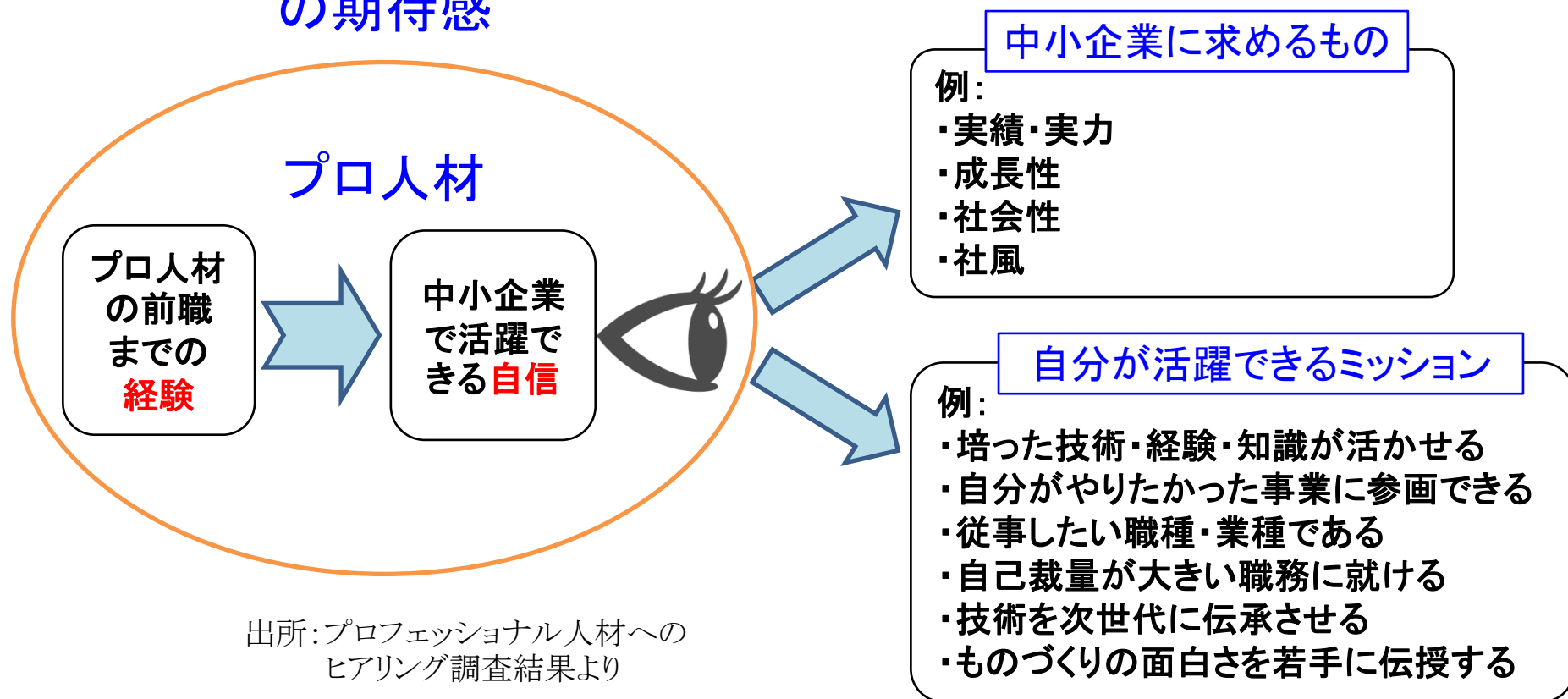
出所: 全国の元資料
平成29年度プロフェッショナル
人材事業「プロフェッショナル
人材の採用・活用に関する
アンケート分析結果」

表-1 プロ人材の退職状況 (大阪府、全国)

	大阪府	全国
回答社数 (除く: 無回答)	61社	392社
採用人数	95人	537人
退職者がいる会社数	9社	71社
同 割合 (%)	14.8	18.1
退職者延べ人数	10人	85人
同 割合 (%)	10.5	15.8

9. 転職したプロ人材は、転職候補先の中小企業や、自分が活躍できるミッションの、どこをどう見ているのか？

図-10 プロ人材が中小企業に求めるもの、自分の活躍の期待感



10. 人材エージェント企業が指摘する中小企業の課題:

「人材不足が深刻化する現実に見合った条件整備が必要」

図-11 プロ人材の確保・定着が難しい中小企業の特徴

採用に関する姿勢

例:

- ・採用プロセス全般を理解できていない
- ・固定観念に拘泥しており、当方からの客観的意見等を受け入れない
- ・階層(社長と専務等)による採用逼迫感に乖離が大きい
- ・報酬面も含め人材側への配慮が薄い
- ・選考決定に相当の時間を要する
⇒貴重な候補人材が他社に流れる

プロ人材に対する期待度

例:

- ・過度な期待を抱く(プロ人材が全課題を解決してくれるとの妄想)
- ・超売り手市場なのに、スキル等の要件水準を下げない
⇒紹介できる人材がない
- ・プロ人材への期待度がそもそも低い

会社の体制

例:

- ・年間休日が少ない、残業が多い、有休消化率が低い
- ・人材育成が貧弱で定着可能性が低い
- ・離職率が10%以上と高い
- ・現場が魅力的ではない
(例:5Sが不徹底)

従業員満足、社長・社風との相性

例:

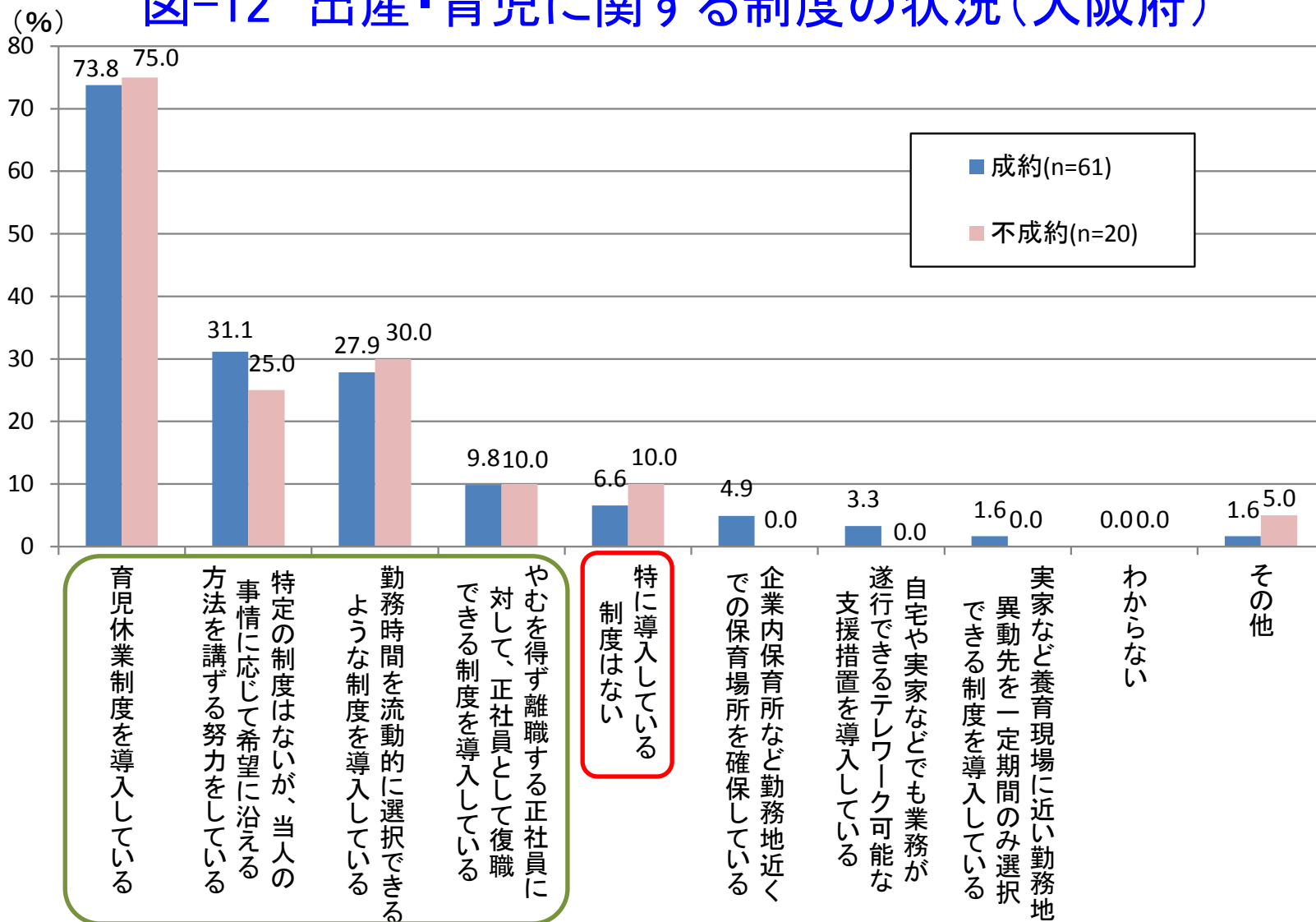
- ・従業員満足度が低い
- ・社長に魅力が乏しい
- ・社長と人柄・フィーリングが合わない
- ・プロ人材が社風に合わない

出所:大手人材エージェント企業へのヒアリング調査結果より

11. 働き方改革関連で中小企業は一定、努力している

① 女性活躍の取組みは先行するも、従業員の確保・就業が中心

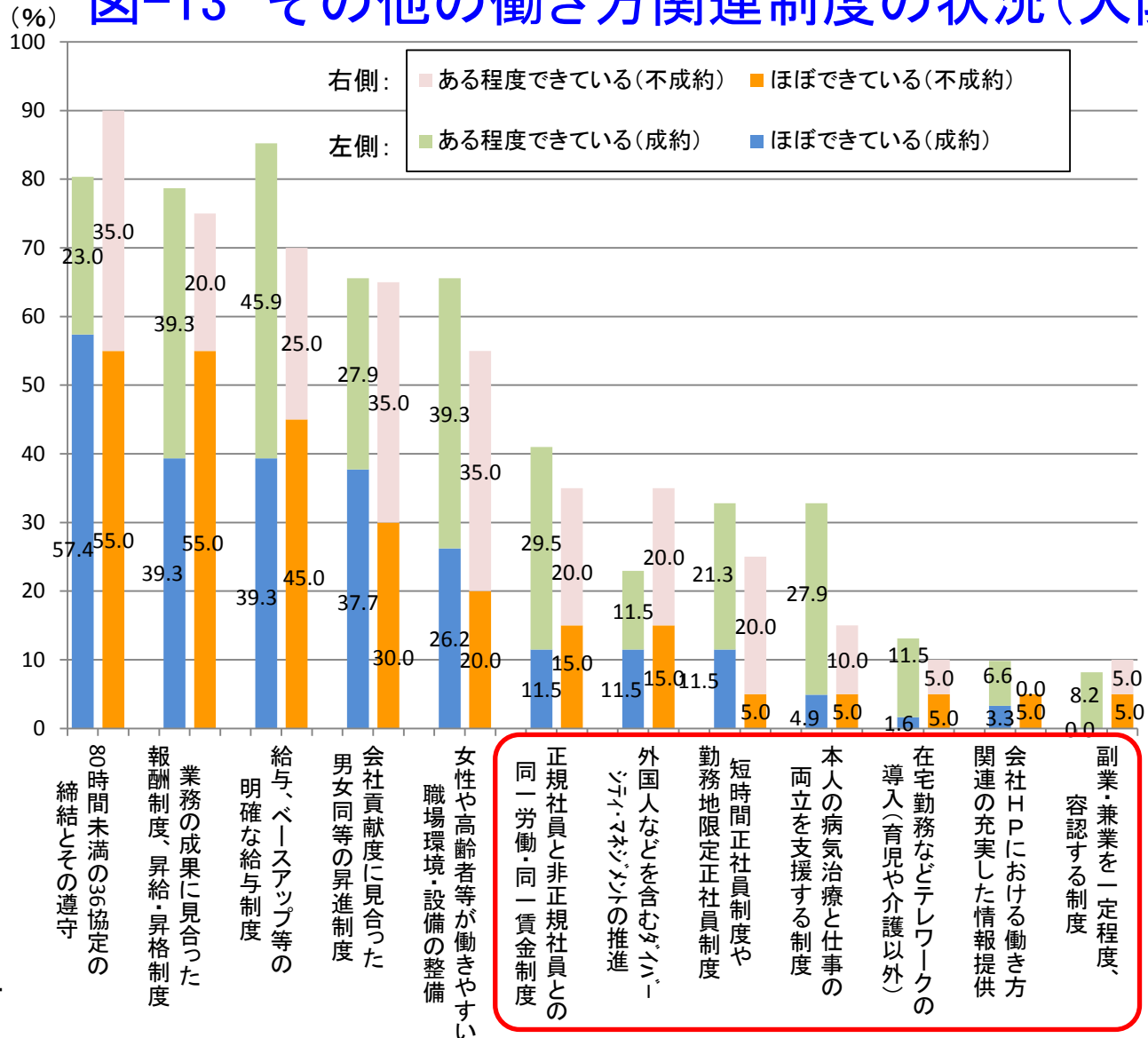
図-12 出産・育児に関する制度の状況(大阪府)



11. 働き方改革関連で中小企業は一定、努力している

② その他の取組みでも、先進的制度の導入は緒についたばかり

図-13 その他の働き方関連制度の状況(大阪府)



←先進的
制度